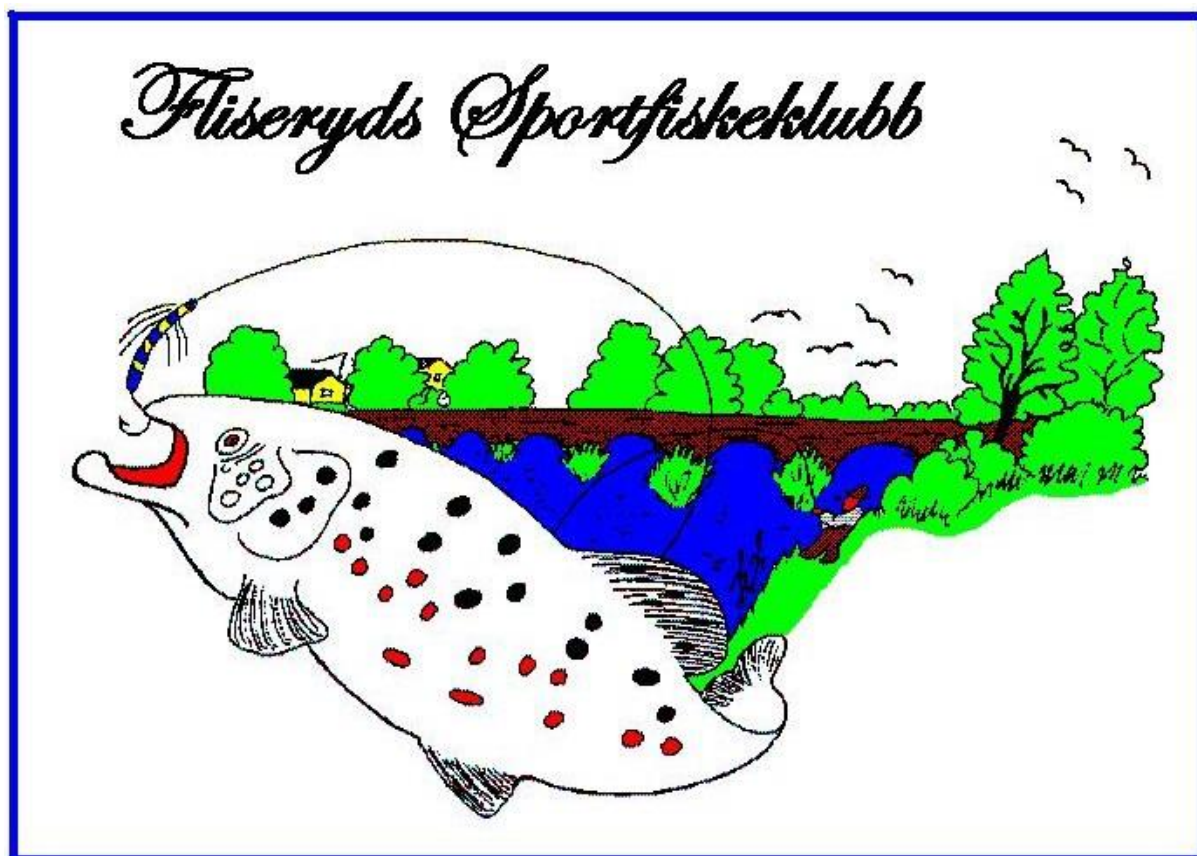




Fliseryds
Sportfiskeklubb



*Jämställdhetspolicy
för
Fliseryds Sportfiskeklubb*

Bakgrund

Fliseryds Sportfiskeklubb har behov av att definitivt bryta upp ålderdomliga värderingar där fiske i stor utsträckning var pojkarnas och männens fritidsintresse. Klubbens verksamhet har historiskt i stort sett drivits av och för män med sådana värderingar som befast könsskillnader. Sedan en tid tillbaka har det påbörjats en resa för att förändra detta, och vi har blivit bättre utan att riktigt värdera var vi står idag liksom att i ord definiera vart vi verkligen vill nå. Genom klubbens engagemang i projektet "Utmärkt förening" liksom vår vilja att komma igång med ungdomsverksamhet gör det självklart att jämställdhetsfrågan ska stå högt upp på agendan i klubbens hela verksamhet.

Inom en fiskeklubb finns verkligen förutsättningar för att befästa och driva en verksamhet utifrån ett jämställt perspektiv där en hel familj oavsett könssammansättning kan ta del av fiske och friluftsliv oavsett om man gör saker själv eller i grupp tillsammans med andra i exempelvis i tävlingar.

Jämställdhet råder när kvinnor och män, flickor och pojkar har samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter inom alla områden i livet. Det innebär en jämn fördelning av makt och inflytande, resurser och utvecklingsmöjligheter.

I en jämställd förening har män och kvinnor, pojkar och flickor samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter och delar ansvar och inflytande.

Fyra övergripande mål som ska genomsyra vårt arbete kring jämställdhet

- Flickor och pojkar, kvinnor och män, ges lika möjligheter att utöva sina intressen i klubben
- Kvinnlig och manlig intressen/perspektiv värderas lika och prioriteras på ett likvärdigt sätt
- Kvinnor och män har lika stort inflytande i beslutande och rådgivande organ
- Jämställdhetsintegrering: jämställdhetsperspektivet ska vara införlivat i den dagliga verksamheten och genomsyra alla verksamhetsområden när beslut fattas

Klubbens arbete med Jämställdhet

Jämställdhet ska ses inte ses som en egen, speciell fråga vid sidan av andra, utan som en aspekt som genomsyrar hela verksamheten (jämställdhetsintegrering), dvs att jämställdhet i större utsträckning ska ses som ett självklart inslag i såväl det dagliga arbetet som utvecklingsarbetet.

Jämnare könsfördelning på representativa och i beslutande positioner.

Delmål 1;

Andelen kvinnor med uppdrag skall öka till 2025.

Fliseryds Sportfiskeklubb

Delmål 2;

Till ledamöter i vår styrelse eftersträvar klubben att det utses lika många kvinnor som män. Under alla förhållanden bör inget kön vara företrätt av färre än 2 ledamöter. Det ankommer på valberedningen att arbeta med detta mål i sikt.

Ansvar: Valberedningen

Öka andelen aktiva kvinnor i föreningens arbetsgrupper

Delmål 3;

Målet är att andelen kvinnliga deltagare skall öka på alla nivåer.

Ansvar: Styrelsen, valberedningen.

Delmål 4;

Målet är att de som föreningen anmäler till utbildningar/representationer skall ingå både kvinnor och män.

Ansvar: Styrelsen

Vi skall aktivt arbeta för att öka kompetensen kring jämlikhetsfrågor bland föreningens medlemmar.

Delmål 5:

Öka kunskapen kring båda könen perspektiv vid sammankomster av olika slag.

Ansvar: styrelsen

Alla som vill, oavsett nationalitet, etniskt ursprung, religion, ålder, kön eller sexuell läggning samt fysiska och psykiska förutsättningar, ska känna sig välkommen i Fliseryds Sportfiskeklubbs verksamhet.

Delmål 6:

Klubben ska utarbeta verksamheten utifrån att alla ska möta en vänlig och välkomnande atmosfär som tillför positiva känslor och bemöts utifrån den man är.

Ansvar: styrelsen

Jämställdhetspolicy framtagen av styrelsen 2021-03-18.

Antagen på årsmötet den 19 september 2021.

Jan Es Johansson

ordförande